



JAV

Weiterbildung für die Jugend- und Auszubildendenvertretung

Seminarprogramm

2020

ÜBER

50

JAHRE
BETRIEBSRÄTE-
FORTBILDUNG



Zweite Halbzeit und Neustart!

Vom 1. Oktober bis 30. November 2020 wird es spannend: Wer zieht neu in die JAV ein, wer bleibt drin? Denn in dieser Zeit finden die regelmäßigen JAV-Wahlen statt. Und eine neu gegründete JAV kann sogar jederzeit gewählt werden! Damit von der Kandidatenaufstellung bis zum Wahlergebnis alles korrekt abläuft, ist vieles zu beachten – dabei helfen wir Dir gerne in einem speziellen eintägigen Seminar.

Aber unser JAV-Seminarprogramm 2020 bietet natürlich noch viel mehr. Auch wenn Du schon länger in der JAV bist, gibt es bestimmte Themen, die Dich noch weiterbringen. Du kannst zum Beispiel trainieren, wie Du Gespräche und Verhandlungen noch besser führst. Wie Du selbstsicher auftrittst und mit schlagkräftigen Argumenten überzeugst. Oder wie Du psychischen Belastungen bei Deinen jungen Kollegen erfolgreich entgegenwirkt.

Perfekte Startvorbereitung

Vielleicht willst Du ja auch selbst bei der kommenden Wahl kandidieren, oder sogar den Vorsitz übernehmen? Auch dafür haben wir genau passende Seminare im Angebot – entweder inhouse in Deinem Unternehmen, oder als offenes Seminar in einem sorgfältig ausgesuchten Hotel. Dabei lernst Du nicht nur alles Wichtige für Deine neue Aufgabe, sondern auch jede Menge neuer Leute kennen!

Wir freuen uns auf Dich!

Elke Wailand
Betriebsräte Fort- und Weiterbildung

Dein Recht auf Weiterbildung

Übrigens hast Du einen rechtlichen Anspruch, an erforderlichen Schulungen für Deine JAV-Arbeit teilzunehmen. Für diese Zeit muss Dich Dein Arbeitgeber freistellen und die Seminargebühr sowie alle Kosten für Fahrt, Unterkunft und Verpflegung übernehmen. Deine Ausbildungsvergütung darf auch nicht gekürzt werden. So ist es im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) festgelegt.

Unsere Seminarhotels

Damit Du Dich ganz entspannt auf Dein Seminar konzentrieren kannst, haben wir ausgezeichnete Locations ausgesucht. In dieser lockeren Atmosphäre könnt ihr gemeinsam lernen, diskutieren und jede Menge Spaß haben. Die Seminarräume sind modern und technisch bestens ausgestattet, und bei den gemeinsamen Mahlzeiten kannst Du die anderen Teilnehmer besser kennenlernen. Auch für ein abwechslungsreiches Freizeitangebot ist gesorgt.



Adventure Camp Schnitzmühle

Schnitzmühle 1
94234 Viechtach
www.schnitzmuehle.com



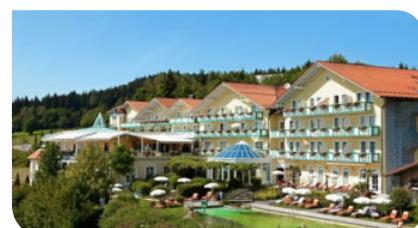
Wellness- & Sporthotel zur Post

Marktplatz 25
92723 Tännesberg
www.sporthotel-zur-post.de



Schliersberg Alm Hotel & Gastronomie GmbH

Schliersberg 1
83727 Schliersee
www.schliersbergalm.com



Sport- und Wellnesshotel Angerhof

Am Anger 38
94379 St. Englmar
www.angerhof.de

Wir sind für Dich da



„Der direkte Kundenkontakt ist mir sehr wichtig: Durch das Feedback können wir unsere Angebote immer weiter verbessern und verfeinern. Außerdem erfahren wir so aus erster Hand, welche Themen gerade besonders im Fokus stehen.“

Astrid Bodenstein



„Meine größte Herausforderung sind die individuellen Inhouse-Schulungen. Denn so kann ich gezielt auf die Wünsche unserer Kunden eingehen, ihnen ein maßgeschneidertes Seminar organisieren und das Bestmögliche für sie herausholen.“

Michaela Söllner



„Betriebsräte und JAV dabei zu unterstützen, wie sie am besten für ihre Kollegen eintreten, ist uns sehr wichtig. Gerade bei Themen wie Arbeit 4.0, der Digitalisierung sowie neuen Lernformen ist es entscheidend, immer auf dem aktuellen Stand zu sein.“

Monika König



→ Astrid Bodenstein
Beratung und Organisation
089 44108-431
astrid.bodenstein@bbw.de

→ Michaela Söllner
Beratung und Organisation
089 44108-432
michaela.soellner@bbw.de

→ Monika König
Beratung und Organisation
089 44108-434
monika.koenig2@bbw.de



✓ JAV-Basics

✓ Vorbereitung auf die Wahlen 2020

✓ Aktive Teamführung

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Diese Seminarreihe ist speziell für diejenigen konzipiert, die einen gelungenen Start als Jugend- und Auszubildendenvertreter*in haben und sich in spezielle Themen vertieft einarbeiten möchten.

Lerne die Basics für Deinen Einsatz. Erfahre, wie Du die Theorie kompetent in der Praxis umsetzt. Lerne souverän zu kommunizieren und Dich durchzusetzen. Führe als JAV-Vorsitzende*r professionell das Team der JAV'ler. Kenne die Gefahren der psychischen Belastungen und erfahre, wie Du ihnen entgegenwirken kannst.

- 6 JAV – Grundlegendes Know-how**
Der optimale Start
- 8 JAV – Wichtige rechtliche Details**
JAV-Arbeit leicht gemacht
- 10 JAV-Wahlen 2020** **Neu**
Vorbereitung und Durchführung einer gelungenen Wahl
- 12 JAV – Gesprächs- und Verhandlungsführung**
Selbstbewusst auftreten, überzeugend argumentieren
- 14 JAV-Vorsitz erfolgreich ausüben**
Aktiv mit dem Team etwas bewegen
- 16 JAV – Psychische Belastungen bei jugendlichen Arbeitnehmer*innen**
Warnsignale erkennen und entgegenwirken

**Linhouse**

Alle Seminare auch als
Inhouse-Seminare geeignet.
Sprechen Sie uns an!

Michaela Söllner
089 44108-432
michaela.soellner@bbw.de

JAV – Grundlegendes Know-how

Der optimale Start

Finde einen souveränen Einstieg als Jugend- und Auszubildendenvertreter*in!

Auch wenn 2020 die neuen JAV-Wahlen anstehen, sieht sich manche*r Jugend- und Auszubildendevertreter*in vor der Herausforderung, einen Einstieg ins Thema zu erhalten.

Dieses Seminar gibt einen grundlegenden Einblick in die Rolle der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Es zeigt wichtige rechtliche Grundlagen auf und erklärt, wie Betriebsrat und JAV zusammenarbeiten. Außerdem hilft es Dir dabei, die administrativen Aufgaben, wie z. B. Sprechstunden, zu organisieren.

Hintergrundwissen zu den Strukturen über den Betrieb hinaus sind natürlich auch Thema des Seminars.

Inhalte

Was nimmst Du Dir vor?

- Was machen wir, was die anderen?
- Woran wollen wir inhaltlich arbeiten?
- Was wollen wir während unserer Amtszeit erreichen?

Die Rolle der JAV und ihre Aufgaben

- Gestaltungsmöglichkeiten im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung
- Rechte und Pflichten von Jugendlichen und Auszubildenden
- Sicherer Umgang mit Fragen der Jugendlichen und Auszubildenden

Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Grundlagen

- Betriebsverfassungsgesetz: Wo steht was?
- Welche rechtlichen Grundlagen brauche ich zusätzlich?
- Gespräch und Diskussion mit einem*einer Arbeitsrichter*in

Welche Rolle spielt der Betriebsrat?

- Rolle und Aufgaben des Betriebsrats
- Teilnahme an Betriebsratssitzungen
- Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte
- Vortragen der JAV-Beschlüsse
- Abstimmung der Ziele zwischen JAV und Betriebsrat

Gelungene Kommunikation: Umgang mit Infos, Kontakten, Sprechstunden

Strukturen im Hintergrund

- Arbeitgeberverbände
- Gewerkschaften
- Tarife

Praktische Übungen

- Wie gestalten wir Informationen attraktiv?
- Jugend- und Auszubildendenversammlung mit Power
- Die JAV präsentiert sich und ihre Aufgaben

„Einzelne Paragraphen wurden verständlich in ‚einfachen‘ Worten erklärt > sehr hilfreich.“
Michelle G. zum Seminar in Schliersee


Dein Nutzen

- Du verfügst über grundlegende Kenntnisse des Betriebsverfassungsgesetzes
- Du leistest von Grund auf qualitative und solide JAV-Arbeit
- Du kennst die Aufgaben und Rechte der JAV-Vertretung
- Du bist kompetente*r Ansprechpartner*in für jungen Kollege*innen im Betrieb
- Du kannst Dich nach außen wirkungsvoll präsentieren

 Jugend- und Auszubildendenvertretung

 5 Tage

 Seminarbeginn am 1. Tag ist um 12:00 Uhr

 17.-21.02.20 Viechtach
14.-18.12.20 Tännenberg

 **Mitgliedspreis: 990,00 Euro**

2. Teilnehmer 940,00 Euro
3. Teilnehmer 890,00 Euro

Nichtmitgliedspreis:
1.140,00 Euro

2. Teilnehmer 1.090,00 Euro
3. Teilnehmer 1.040,00 Euro

Preis pro Person einer Firma/
Standort zu einem Termin
zzgl. Unterkunft/Vollpension

Der ermäßigte Preis gilt für Unternehmen, die Mitglied im bbw oder in einem seiner Mitgliederverbände sind. (Preise sind MwSt-befreit)

Schulungsanspruch
gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

INFO

JAV – Wichtige rechtliche Details

JAV-Arbeit leicht gemacht

Lerne viele wichtige gesetzliche Regelungen für den JAV-Alltag kennen!

Das Seminar beleuchtet intensiv viele Aspekte der täglichen JAV-Arbeit. Du erfährst, wo Deine Rechte und Pflichten liegen, und wie die JAV richtig arbeitet, z. B. wirksame Beschlüsse fasst. Details der Ausbildungs- und Arbeitsverträge werden ebenso erklärt wie die Pflichten von Ausbilder*innen und Auszubildenden.

Welche Schutzbestimmungen gelten besonders für Jugendliche und Auszubildende? Was muss im Fall einer Kündigung beachtet werden? Welchen besonderen Kündigungsschutz genießen JAV'ler? Außerdem erhältst Du einen Einblick in die Vorgehensweise bei gerichtlichen Verhandlungen.

Inhalte

Rechte und Pflichten der JAV

- Rechtsstellung der JAV
- Informations- und Überwachungsrechte
- Wie muss die JAV richtig arbeiten (Protokolle, Beschlüsse, Jugendversammlung, etc.)?

Ausbildungs- und Arbeitsverträge

- Bewerbungsgespräch – was ist erlaubt, worauf solltest Du achten?
- Einstellungsfragebogen und Einstellungstest
- Inhalt des Ausbildungsvertrags – unzulässige Vereinbarungen
- Die Beteiligung des Betriebsrats und der JAV bei Einstellungen

Die Pflichten von Ausbilder*innen und Auszubildenden

- Die fachliche Ausbildung der Auszubildenden
- Schulbesuch und Führen von Berichtsheften
- Direktionsrecht und Leistungserbringung
- Ausbildungsvergütung

Schutzbestimmungen für Jugendliche und Auszubildende

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Arbeitsverträge
- Kündigung während und nach der Probezeit
- Fristen bei Streitigkeiten aus dem Berufsausbildungsverhältnis
- Arten von Zeugnissen
- Zeugnissprache – was muss und was darf nicht im Zeugnis stehen?

Der besondere Kündigungsschutz für JAV'ler

- Anspruch auf Weiterbeschäftigung nach § 78a BetrVG
- Die Rechtsstellung des Ersatzmitglieds

Vorgehensweise bei Verhandlungen

- Inhaltliche Planung
- Fragestellung in Verhandlungen
- Verhandlungsergebnisse sichern (z. B. bei Betriebsvereinbarungen)

Dein Nutzen


- Du kannst Praxisthemen den richtigen gesetzlichen Vorgaben zuordnen
- Du kannst aktuelle Sachverhalte projektbezogen abarbeiten
- Du vertiefst Deine Aufgaben als Jugend- und Auszubildendenvertreter*in
- Du bist kompetente*r Ansprechpartner*in für Deine Kolleg*innen

„Gute Praxisarbeiten, die man im Betrieb anwenden kann.“
Lucas S. zum Seminar in Schliersee

 Jugend- und Auszubildendenvertretung

 5 Tage

 Seminarbeginn ist um 12:00 Uhr

 27.-31.01.20 Tannesberg
09.-13.03.20 Viechtach
25.-29.05.20 Schliersee

 **Mitgliedspreis: 990,00 Euro**

2. Teilnehmer 940,00 Euro
3. Teilnehmer 890,00 Euro

Nichtmitgliedspreis:
1.140,00 Euro

2. Teilnehmer 1.090,00 Euro
3. Teilnehmer 1.040,00 Euro

Preis pro Person einer Firma/
Standort zu einem Termin
zzgl. Unterkunft/Vollpension

Der ermäßigte Preis gilt für Unternehmen, die Mitglied im bbw oder in einem seiner Mitgliederverbände sind. (Preise sind MwSt-befreit)

Schulungsanspruch gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

INFO

JAV-Wahlen 2020

Vorbereitung und Durchführung einer gelungenen Wahl

Stelle eine rundum gelungene Wahl sicher!

Für eine gültige Wahl müssen bestimmte gesetzliche Voraussetzungen beachtet werden. Wann darf eine JAV gewählt werden? Nach § 60 BetrVG muss Dein Betrieb mindestens fünf Arbeitnehmer*innen unter 18 Jahren oder Auszubildende unter 25 Jahren beschäftigen. Außerdem muss ein Betriebsrat vorhanden sein. Den Anstoß zur Wahl kann Dein Arbeitgeber, der Betriebsrat oder eine im Betrieb vertretene Gewerkschaft geben.

Das Seminar richtet sich an alle, die an JAV-Wahlen beteiligt sind – Betriebsrät*innen und die amtierende JAV. Du lernst, wie der Wahlvorstand aufgestellt wird und welche Formalien im organisatorischen Ablauf zu beachten sind. Natürlich werden auch die Aufgaben, die nach der Wahl anstehen, und alle Kriterien für einen gelungenen Start als JAV besprochen.

Für Fragen rund um die JAV-Wahlen stehen wir Dir gerne zur Verfügung.

Inhalte

Grundlagen

- Voraussetzungen und Zeitrahmen der JAV-Wahlen
- Rahmenbedingungen zu Beginn und Ende der Amtszeit
- Außerordentliche Wahlen
- Wahlschutz und Wahlkosten
- Verbot der Wahlbehinderung

Vorbereitung der Wahl

- Welches Wahlverfahren ist das richtige?
- Wahlberechtigung – wer darf wählen?
- Wählbarkeit – wer darf gewählt werden?
- Organisation und Leitung der Wahl – wer bestellt den Wahlvorstand?
- Wie viele Mitglieder hat der Wahlvorstand und welche Aufgaben hat er?
- Wer darf Wahlvorschläge einreichen?
- Wie sieht die Wahlausschreibung aus?

Durchführung der Wahl

- Wer leitet die Wahl ein?
- Das Wahlverfahren – wie wird gewählt?
- Ablauf der Stimmabgabe
- Überwachung und Kontrolle der Wahl
- Ermittlung des Ergebnisses
- Was tun, wenn etwas schief läuft?
- Auskunftserteilung durch den Betriebsrat

Aufgaben nach der Wahl

- Gültigkeit – wann ist die Wahl gültig?
- Benachrichtigung der gewählten Arbeitnehmer*innen – wer muss informiert werden?
- Bekanntmachung des Wahlergebnisses
- Mitteilung an den Arbeitgeber / an die Gewerkschaft – was muss übergeben werden?
- Offizielles Ende der Wahl
- Anfechtung der Wahl
- Start der neuen JAV-Amtsperiode

Dein Nutzen

- Du kannst die JAV-Wahl rechtssicher vorbereiten und durchführen
- Du kennst die rechtlichen Bestimmungen einer JAV-Wahl
- Du bist mit der Wahlordnung vertraut
- Du bist optimal auf die JAV-Wahl 2020 vorbereitet
- Du erkennst Problemfelder bei der Umsetzung und erarbeitest Lösungen dafür

Neu



Alle Betriebsrät*innen sowie Jugend- und Auszubildendenvertretung



1 Tag



Seminarbeginn ist um 9:30 Uhr



02.07.20 Regensburg
05.08.20 München
02.09.20 Ingolstadt



Mitgliedspreis: 390,00 Euro
Nichtmitgliedspreis:
440,00 Euro

zzgl. Unterkunft/Vollpension

Der ermäßigte Preis gilt für Unternehmen, die Mitglied im bbw oder in einem seiner Mitgliederverbände sind. (Preise sind MwSt-befreit)

Schulungsanspruch gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

INFO

JAV – Gesprächs- und Verhandlungsführung

Selbstbewusst auftreten, überzeugend argumentieren

Präsentiere Dich in allen Situationen souverän!

Erleichtere Dir die tägliche Arbeit, indem Du lernst, Dich und Deine Themen und Überzeugungen zielsicher und erfolgreich darzustellen. Deine Arbeit in der JAV umfasst viele Aspekte, die mit unterschiedlichen Gesprächspartner*innen behandelt werden müssen. Lerne, situationsgerecht zu kommunizieren, um die Aufgaben als Jugend- und Auszubildendenvertreter*in erfolgreich umzusetzen, und werde ein*e geschätzte*r Diskussions- /Verhandlungspartner*in in Deinem Betrieb. Ein Vorteil in vielerlei Hinsicht!

Keine Scheu vor der Kamera! Das Seminar ist äußerst praxisorientiert. In geschütztem Rahmen werden Situationen aufgezeichnet und besprochen. Lerne Deine persönlichen, kommunikativen Stärken – und die hat jeder! – zu nutzen. Erhalte praktische Tipps im Umgang mit Deinen Schwächen – auch diese hat jeder! Also keine Scheu zeigen und ausprobieren!

Inhalte

Praxis-Workshop

- Klärung wichtiger Fragen aus der Praxis mit Lösungshilfen
- Grundlagen der Kommunikation und Gesprächsführung
- Wahrnehmungsmuster – Umgang mit Vorurteilen

Grundregeln der Gesprächsführung

- Schwierige Gespräche meistern
- Wie argumentierst Du richtig mit dem*der Betriebsrat*rätin und dem*der Vorgesetzten?
- Phasen der Gesprächsführung und Fragetechniken
- Körpersprachliche Muster erkennen und gezielt einsetzen

Vortrag, Präsentation, Stegreifrede

- Vorbereitung ist mehr als die halbe Miete
- Aufbau und Präsentation
- Einsatz von Grafiken und Bildern
- Auf Fragen und Einwände richtig reagieren
- Umgang mit Lampenfieber

Vortragssituationen aus dem Alltag der JAV

- In JAV- und Betriebsratssitzungen
- In der Jugend- und Auszubildendenversammlung


Praktische Übungen mit Videoeinsatz


Dein Nutzen

- Du kennst die Grundlagen, Methoden und Techniken der Gesprächsführung
- Du trittst in Vortrags- und Redesituationen sicher auf
- Du wirkst in Gesprächssituationen selbstsicher und souverän
- Du kennst und nutzt Dein persönliches Potenzial
- Du meisterst sicher eine freie Rede vor Publikum

 Jugend- und Auszubildendenvertretung

 5 Tage

 Seminarbeginn am 1. Tag ist um 12:00 Uhr

 03.-07.02.20 St. Englmar
30.03.-03.04.20 Tännensee
13.-17.07.20 Schliersee

 **Mitgliedspreis: 990,00 Euro**

2. Teilnehmer 940,00 Euro
3. Teilnehmer 890,00 Euro

Nichtmitgliedspreis:
1.140,00 Euro

2. Teilnehmer 1.090,00 Euro
3. Teilnehmer 1.040,00 Euro

Preis pro Person einer Firma/
Standort zu einem Termin

zzgl. Unterkunft/Vollpension

Der ermäßigte Preis gilt für Unternehmen, die Mitglied im bbw oder in einem seiner Mitgliederverbände sind. (Preise sind MwSt-befreit)

Schulungsanspruch
gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

INFO

JAV-Vorsitz erfolgreich ausüben

Aktiv mit dem Team etwas bewegen

Führe Dein Team erfolgreich und effektiv!

Du bekommst einen grundlegenden Einblick in Deine Rechtsstellung und die Aufgaben, die diese mit sich bringt. Welche Aufgaben sind zu verteilen, wie wird abgestimmt und was ist bei der Organisation von Sitzungen und Versammlungen zu beachten?

Lerne wichtige, praktische Tools und Tipps für eine gelungene Zusammenarbeit im Team kennen. Erkenne mögliche Konfliktsituationen und meistere sie gekonnt. So wirst Du zu einem*r geschätzten JAV-Vorsitzenden und kannst im Unternehmen etwas bewegen.

Inhalte

Rechtsstellung und Aufgaben des*der JAV-Vorsitzenden

- Wahl und Amtszeit
- Stellung gegenüber den Ausbilder*innen
- Aufgabenverteilung in der JAV
- Anträge und Abstimmungen
- JAV-Sitzungen und Versammlungen
- Die JAV-Sprechstunde

Gestaltung der Zusammenarbeit im JAV-Team

- GRPI – ein Instrument zur Steuerung von Teams (Goals, Roles, Processes, Interpersonal Relationship)
- Rollen in Teams
- Feedback als Voraussetzung eines erfolgreichen Teams

Umgang mit Konflikten im JAV-Team

- Merkmale eines Konflikts
- Konfliktmerkmale und -ursachen
- Eigene Grundhaltung in Konflikten
- Wirkungsvolles Kommunizieren in Konfliktsituationen

Dein Nutzen

- Du erlangst Klarheit über Deine Rolle als Vorsitzende*r
- Du erhältst Tools, um die Zusammenarbeit im Gremium wirksam gestalten zu können
- Du erhöhst Deine Kompetenz und Sicherheit im Umgang mit Konflikten
- Du trittst nach außen selbstsicher und kompetent auf

 Jugend- und Auszubildendenvertretung

 3 Tage

 Seminarbeginn am 1. Tag ist um 10:00 Uhr

 20.-22.01.20 St. Englmar
26.-28.02.20 Bamberg

 **Mitgliedspreis: 940,00 Euro**

Nichtmitgliedspreis:
1.090,00 Euro

zzgl. Unterkunft/Vollpension

Der ermäßigte Preis gilt für Unternehmen, die Mitglied im bbw oder in einem seiner Mitgliederverbände sind. (Preise sind MwSt-befreit)

Schulungsanspruch gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

INFO

JAV – Psychische Belastungen bei jugendlichen Arbeitnehmer*innen

Warnsignale erkennen und entgegenwirken

Erkenne die Gefahren der psychischen Belastungen und lerne zu handeln!

Steigender Leistungsdruck, Arbeitsüberlastung, Konflikte in der Ausbildung, mit der Familie oder Freunden: Psychische Belastungen sind auch bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen ein ernstes Thema. Die JAV muss dies im Blick haben!

In diesem Seminar lernst Du, welche Rolle die psychischen Belastungen in der modernen Arbeitswelt vor allem für Jugendliche spielen und welche Folgen sie haben können. Mit diesem Hintergrundwissen erkennst Du erste Symptome und Warnsignale rechtzeitig und kannst Deine betroffenen Kolleg*innen unterstützen.

Inhalte

Grundlegendes Wissen

- Der Gesundheitsbegriff nach WHO
- Das Belastungs- und Beanspruchungsmodell
- Merkmale, Symptome und Warnsignale von psychischen Belastungen

Die Rolle von psychischen Belastungen in der modernen Arbeitswelt

- Was sind (psychische) Belastungen?
- Was sind (psychische) Beanspruchungen?
- Wodurch entstehen (psychische) Beanspruchungen?
- Stress in der modernen Welt – Eustress vs. Distress

Die moderne Arbeitswelt

- Herausforderungen, Entwicklungen und Trends
- Folgen für Arbeitnehmer*innen
- Folgen für die Unternehmenswelt
- Zahlen, Daten, Fakten – was man dazu wissen muss

Grundlagen

- Ursachen für psychische Fehlbelastungen
- Merkmale und Symptome
- Warnsignale erkennen
- Psychische Belastungen und ihre Folgen
- Rechtliche Grundlagen

Handlungsmöglichkeiten im Betrieb

- Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Die rechtlichen Vorgaben und Rahmenbedingungen
- Der Ablauf der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Die Merkmalsbereiche der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Analysetools und -möglichkeiten
- Wie kann die JAV die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen effizient für sich nutzen?
- Wie kann das Thema im Gremium bekannt gemacht werden?

„Durch das Seminar wurde mir erst richtig bewusst, welche Bedeutung psychische Belastungen in der Arbeitswelt haben und in Zukunft haben werden.“
Jason S. zum Seminar in Schliersee

Dein Nutzen

- Du erfährst, wie Du psychische Belastungen bei Jugendlichen erkennst
- Du lernst die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt kennen und verstehst deren Zusammenhang mit psychischen Belastungen
- Du weißt über Handlungsmöglichkeiten im Betrieb Bescheid und lernst die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen kennen
- Du verstehst, wie Du Gefährdungsbeurteilungen psychischer Belastungen nutzen kannst

 Jugend- und Auszubildendenvertretung

 3 Tage

 Seminarbeginn am 1. Tag ist um 10:00 Uhr

 04.-06.02.20 St. Englmar
27.-29.07.20 Schliersee

 **Mitgliedspreis: 940,00 Euro**

Nichtmitgliedspreis: 1.090,00 Euro

zzgl. Unterkunft/Vollpension

Der ermäßigte Preis gilt für Unternehmen, die Mitglied im bbw oder in einem seiner Mitgliederverbände sind. (Preise sind MwSt-befreit)

Schulungsanspruch gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

INFO

Übersicht

JAV – Grundlegendes Know-how Der optimale Start

17.-21.02.20 Viechtach
14.-18.12.20 Tännenberg

JAV – Wichtige rechtliche Details JAV-Arbeit leicht gemacht

27.-31.01.20 Tännenberg
09.-13.03.20 Viechtach
25.-29.05.20 Schliersee

JAV-Wahlen 2020 **Neu** Vorbereitung und Durchführung einer gelungenen Wahl

02.07.20 Regensburg
05.08.20 München
02.09.20 Ingolstadt

JAV – Gesprächs- und Verhandlungsführung Selbstbewusst auftreten, überzeugend argumentieren

03.-07.02.20 St. Englmar
30.03.-03.04.20 Tännenberg
13.-17.07.20 Schliersee

JAV-Vorsitz erfolgreich ausüben Aktiv mit dem Team etwas bewegen

20.-22.01.20 St. Englmar
26.-28.02.20 Bamberg

JAV – Psychische Belastungen bei jugendlichen Arbeitnehmer*innen Warnsignale erkennen und entgegenwirken

04.-06.02.20 St. Englmar
27.-29.07.20 Schliersee

Anmeldung

online unter
www.betriebsraete-fortbildung.de/seminare/jav

oder per E-Mail an
betriebsraete@bbw.de



Eure Ansprechpartnerin
bei Fragen:

Astrid Bodenstern

089 44108-431
astrid.bodenstern@bbw.de

AUSZUG AGB

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Die kompletten AGB findet ihr unter
www.betriebsraete-fortbildung.de/agb

§ 8 Rücktritt/Widerruf

Der Leistungsgeber kann vor Beginn des Seminars vom Vertrag zurücktreten, wenn die von ihm in den Leistungsangeboten festgelegte Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht ist oder aus anderen wichtigen Gründen (höhere Gewalt, plötzliche Erkrankungen des Referenten) vor Seminarbeginn von einer Durchführung absehen. Bei Absage einer Veranstaltung durch den Leistungsgeber erhält der Leistungsnehmer unverzüglich eine entsprechende Mitteilung. Entrichtete Seminargebühren werden – bei bereits begonnenem Seminar anteilig – zurückerstattet. Haftungs- und Schadensersatzansprüche des Leistungsnehmers gegen den Leistungsgeber sind in jedem Falle ausgeschlossen. Soweit der Leistungsnehmer Verbraucher

i. S. d. § 13 BGB ist und ihm ein gesetzliches Widerrufsrecht zusteht, hat er das Recht, den Vertrag innerhalb von zwei Wochen nach Vertragsabschluss gem. § 355 BGB zu widerrufen. Bei einer Absage der Veranstaltungsteilnahme durch den Leistungsnehmer werden diesem – sofern individuell nichts anderes vereinbart – von dem Leistungsgeber Stornogeühren i. H. v. 20 % des Rechnungsbetrages berechnet, sofern die Absage bis zu fünf Wochen vor Veranstaltungsbeginn erfolgt. Bei einer Absage bis zu drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn fallen 40 % der Teilnahmegebühren an, bei Absagen bis zu einer Woche davor 80 %. Bei einer Absage weniger als eine Woche vor Veranstaltungsbeginn bzw. bei Abbruch der laufenden Veranstaltung werden die vereinbarten Gebühren in voller Höhe fällig. Dem Leistungsnehmer bleibt in diesen Fällen unbenommen, einen geringeren Schaden des Leistungsgebers nachzuweisen. Die Entsendung von Ersatzpersonen ist möglich. In diesem Falle wird dem Leistungsnehmer keine Stornogeühr berechnet. Er bleibt jedoch Vertragspartner und hat sich hinsichtlich der anfallenden Kosten im Innenverhältnis an die Ersatzperson/-en zu wenden. Der Name/die Namen dieser Ersatzperson/en ist dem Leistungsgeber vor Veranstaltungsbeginn mitzuteilen. Sollten Stornierungsgebühren für die im Auftrag des Leistungsnehmers vorgenommenen Reservierungen (z. B. Hotelreservierungen, Seminarräume, Referenten) und Verpflegungsleistungen anfallen, so werden diese dem Leistungsnehmer unabhängig vom Zeitpunkt des Rücktrittes vollumfänglich weiterbelastet.

„Super Seminar, alle Fragen wurden geklärt und anhand von anschaulichen Beispielen erklärt.“

Sara K. zum Seminar in Herrsching

„Gute Praxisarbeiten, die man im Betrieb anwenden kann.“

Lucas S. zum Seminar in Schliersee

„Durch die gut gelaunte Referentin und die abwechslungsreiche Aufmachung des Seminars wurde alles gut übermittelt und es wird in Zukunft leichter sein, die Rechte der Azubis zu kennen.“

Florian K. zum Seminar in St. Englmar

